



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีการเพิ่มพูน
ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และ
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชากระทำผิดวินัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับตามแผนการ
ปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทรจึงกำหนดนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้าง
วัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงาน
เป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของ
บุคลากร ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยตระหนักว่าทุกคนคือ
ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่านำมาซึ่งการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทรให้เกิดความสำเร็จก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และหลักการเกี่ยวกับสิทธิ
มนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็น
มนุษย์

๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในกอง/สำนักของตน ตาม
ระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และ
สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาคและต่อเนื่อง และบุคลากรมีโอกาستهاเทียบกันในการพัฒนาทักษะ
และความสามารถของตนเอง

๕. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บน
พื้นฐานความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๗. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยและทุจริต ให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ถูกต้อง และเป็นธรรม

๘. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ รุ่งเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร