



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการลาเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ๒ ข้อ ๘ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทรจึงประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการลาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑ พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ๒ ข้อ (๘) (๙) และข้อ (๑๒)

๒. พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ การลงเวลามาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ น. (เช้า) และลงเวลากลับ ๑๖.๓๐ น. (เย็น)

๒.๒ ในการไปปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่ หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เพราะเหตุอื่น และไม่สะดวกในการมาลงเวลาปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือเวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) ให้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาและบันทึกในสมุดการขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ

๒.๓ ถ้าขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น. (ทั้งเช้าและเย็น) และไม่มีกรลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

๒.๔ ในครั้งปีงบประมาณจำนวนวันที่มาสายต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๒.๕ การลาปฏิบัติงานส่วนตัวและลาป่วย ในครั้งปีต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๙)

๓. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็น นอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๔. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ ซึ่งเกิดขึ้นกับบุคคลทั่วไปในท้องที่นั้น หรือพฤติการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นและมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเอง โดยพฤติการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ที่ตั้งตามปกติ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรีบรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้นรวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองการบริหารส่วนตำบลทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

/๔.ในกรณี...

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าการทำงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้เป็นเพราะพฤติการณ์พิเศษตามวรรคแรกให้สั่งให้การหยุดราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษดังกล่าว ถ้าเห็นว่าไม่เป็นพฤติการณ์พิเศษให้ถือว่าวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

๕. ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา และการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา สำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามตารางที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.อบต. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจรอขออนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาตได้ ให้ผู้ลาเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้มีอำนาจอนุญาตชั้นเหนือขึ้นไปเพื่อพิจารณา และเมื่ออนุญาตแล้ว ให้แจ้งให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบด้วย

๖. สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการลาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล มาใช้สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนโดยอนุโลม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ รุ่งเพียร)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร